

# МЕМОРАНДУМ ПРО ПАРТНЕРСТВО ТА СПІВРОБІТНИЦТВО

м. Харків

«18» 03 2024 рік

**Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця** (далі по тексту Університет), в особі ректора Пономаренка Володимира Степановича, який діє на підставі Статуту та **Відділення Національної служби посередництва і примирення в Харківській області** (далі по тексту Відділення), в особі керівника Лайкова Сергія Миколайовича, що діє на підставі Положення про відділення Національної служби посередництва і примирення областях, які надалі іменуються «Сторони», керуючись Конституцією України, Законами України «Про вищу освіту», «Про зайнятість населення», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на розвиток освіти та зайнятості в Україні,

**розуміючи** важливість партнерства та співробітництва в сфері підготовки висококваліфікованих фахівців, забезпечення їх зайнятості на засадах соціально-партнерських відносин задля розвитку українського суспільства,

**з метою** сприяння залученню Відділення до співпраці щодо удосконалення освітніх програм підготовки здобувачів вищої освіти, обміну професійним досвідом та розвитку соціального партнерства,

**діючи** у повному взаєморозумінні домовилися про таке:

## 1. Предмет меморандуму

1.1 Предметом меморандуму є стратегічна співпраця з метою підвищення якості вищої освіти та розвитку соціального партнерства;

1.2 Цей Меморандум слід розглядати як основу для розробки подальших заходів, спрямованих на розвиток співробітництва Сторін;

1.3 Сторони мають намір забезпечувати взаємну всебічну підтримку для розвитку співробітництва та інформувати про заходи, спрямовані на його досягнення.

## 2. Основні принципи співпраці

2.1 У рамках цього Меморандуму Сторони будують свої відносини на засадах рівності, чесного партнерства, максимального сприяння, відкритості і прозорості у своїй діяльності, взаємодопомоги, гласності та взаємної відповідальності за результати співпраці;

2.2 Для виконання Меморандуму Сторони погоджуються дотримуватись наступного принципу співпраці: систематична комунікація та координація спільної діяльності між Сторонами.

## 3. Напрями співпраці

Сторони домовилися взаємодіяти у таких напрямках співпраці:

3.1 розробка спільних проєктів та програм сприяння підвищенню рівня правової освіти та продуктивній зайнятості студентської молоді;

3.2 надання консультаційної та правової підтримки студентській молоді;

3.3 реалізація спільних заходів щодо посилення практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

3.4 надання бази виробничої, переддипломної практик та здійснення навчання за дуальною формою освіти;

3.5 організація та проведення спільних заходів: семінарів, тренінгів, майстер-класів, ярмарок вакансій, конференцій, круглих столів;

3.6 надання Відділенню можливостей проведення лекцій, зустрічей зі здобувачами вищої освіти Університету з метою їх ознайомлення з діяльністю Національної служби посередництва і примирення як державного органу, створеного Президентом України для сприяння поліпшенню трудових відносин та запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), надання інформації щодо законодавчо визначених шляхів вирішення колективних трудових спорів (конфліктів), зниження рівня конфліктогенності та стабілізації соціально-трудових відносин в колективах підприємств (установ, організацій), розвитку соціального діалогу;

3.7 залучення працівників Відділення до громадського обговорення та оновлення освітньо-професійних та освітньо-наукових програм Університету.

3.8 інші узгоджені напрями співпраці.

#### **4.Заходи співробітництва**

Для практичної реалізації положень цього Меморандуму Сторони домовились:

4.1 визначити контактних осіб для налагодження ефективної комунікації;

4.2 проводити регулярні комунікативні заходи (робочі зустрічі, відеоконференції тощо) для обговорення питань, пов'язаних з реалізацією заходів у рамках співробітництва;

4.3 готувати методичні рекомендації та інші інформаційні матеріали, необхідні для спільної роботи;

4.4 надавати взаємну допомогу в організації та проведенні семінарів, конференцій, тренінгів, ділових зустрічей, майстер-класів, круглих столів;

4.5 інформувати Університет про стан, основні тенденції та процеси у соціально-трудовій сфері на регіональному та національному рівнях;

4.6 здійснювати взаємне професійне, освітнє та наукове співробітництво з метою ефективного розвитку соціально-трудових відносин;

4.7 проводити робочі зустрічі для визначення напрямів обміну професійним досвідом;

4.8 консультувати Університет щодо застосування положень Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» та Закону України «Про соціальний діалог в Україні»;

4.9 готувати та публікувати на сайтах Університету, НСПП та Відділення матеріалів з питань спільної діяльності;

4.10 здійснювати будь-які інші форми співпраці, що попередньо узгоджені Сторонами.

#### **5.Конфіденційність та комерційна таємниця**

5.1 Сторони зобов'язуються забезпечувати захист персональної інформації про осіб, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму.



## 6. Прикінцеві положення

6.1 Цей Меморандум укладений українською мовою у двох примірниках строком на три роки та набирає чинності з дня його підписання Сторонами. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступні три роки, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію;

6.2 Цей Меморандум доповнюється, змінюється або розривається, а також може бути достроково припинений за взаємною письмовою згодою Сторін;

6.3 Кожна із Сторін має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів;

6.4 У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які були розпочаті на підставі Меморандуму і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо;

6.5 Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом консультацій та досягнення взаємної згоди;

6.6 Цей Меморандум не передбачає будь-яких майнових і фінансових зобов'язань Сторін одна перед одною та відносно третіх осіб;

6.7 Жодне положення цього Меморандуму не передбачає та не може вважатися таким, згідно якого одна з Сторін є представником (агентом) іншої Сторони, та не уповноважує жодну із Сторін брати на себе будь-які зобов'язання чи укладати будь-які домовленості в інтересах або від імені іншої Сторони.

**Харківський національний  
економічний університет імені Семена  
Кузнеця**

код ЄДРПОУ: 02071211  
юридична адреса: 61166, м. Харків,  
просп. Науки, 9-А

**Ректор**



**Володимир ПОНОМАРЕНКО**

**М.П.**

**Відділення Національної служби  
посередництва і примирення  
в Харківській області**

код ЄДРПОУ: 21709530  
юридична адреса: 61000, м. Харків,  
пл. Конституції, 1 (Палац праці),  
4 під'їзд, 4 поверх

**Керівник**



**Сергій ЛАЙКОВ**

**М.П.**

*Зав. кат. соціальної економіки*  
*Юрискоучка М. Євгенія Іванівна*