

Д О В І Д К А № 24/2023

від 02.03.2023 р.

Про науково-дослідну роботу викладачів та здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії кафебри соціальної економіки

У період з 2018 по 2023 р.р. викладачі кафебри приймали активну участь у виконанні бюджетно-кафедральних робіт, а саме:

«Новітні тренди соціальної політики в контексті людського розвитку» РК 0118U007181
«Перспективні напрями розвитку людських ресурсів» РК 0120U100363
«Проблеми та перспективи людського розвитку в умовах соціальної нестабільності» РК 0121U100638.
«Формування соціальної політики в умовах конфліктності та соціальної напруженості» РК 0122U200152
«Науково-методичне забезпечення управлінської діяльності в умовах кризового та воєнного стану» РК 0122U201259
Співпраця з реальним сектором економіки наведена в таблиці 1.

Таблиця 1

Участь викладачів у науково-дослідній роботі кафебри за кошти підприємців

№ п/п	Назва теми та державний реєстраційний номер в УкрІНТЕІ	П.І.П.	П.І.П. керівника теми та відповідального виконавця	Період роботи	Розділ	Джерело фінансування
1	Соціально-економічне забезпечення діяльності домогосподарств. РК 0119U102003 Договір №125-56 від 12.03.2019 р.	Буряк Ірина Володимирівна	Керівник теми - Гончарова С.Ю. Відповідальний виконавець - Буряк І.В.	Наказ про зарахування № 360-КП от 26.04.2019р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.04.2019р. по 31.05.2019р.	Розділ 4. Розвиток інноваційних напрямків соціально-економічної діяльності домогосподарств.	Спец. фонд

2	Розвиток системи кадрової та соціальної безпеки. РК 0120У104177 Договір №342-56 від 11.09.2020 р.	Демченко Катерина Олегівна	Керівник теми - Назарова Г.В. Відповідальний виконавець - Чупріна Я.О.	Наказ про зарахування № 678-КП від 15.10.2020р. на посаду молодшого наукового співробітника з	Розділ 1. Теорія та практика розвитку соціальної безпеки	Спец. фонд
	Урдуханов Рустам Ібрагімович	Керівник теми - Ермоленко О.А. Відповідальний виконавець - Усенко Н.М.	Наказ про зарахування № 584-КП від 15.09.2020р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.09.2020р. по 15.10.2020р.	Розділ 2. Методичні підходи щодо забезпечення кадрової безпеки підприємства у контексті соціальної безпеки		
3	Комплексна оцінка результатів діяльності підприємств: соціально-економічний аспект. РК 0120У104671 Договір №368-56 від 20.10.2020 р.	Урдуханов Рустам Ібрагімович Ермоленко Олексій Анатолійович	Наказ про зарахування № 842/1 КП від 15.12.2020 р. на посаду молодшого наукового співробітника з 16.12.2020 р. по 31.12.2020 р. Наказ про зарахування № 759-КП від 13.11.2020р. на посаду старшого наукового співробітника з 16.11.2020р. по 15.12.2020р.	Підготовка матеріалів до друку Розділ 3. Управління персоналом як засіб підвищення ефективності підприємства Загальне керівництво, вступ Розділ 1. Теоретичні основи комплексного оцінювання діяльності підприємства.	Спец. фонд	

4	<p>Методичне забезпечення системи управління трудовими конфліктами на підприємстві. РК 0121У112079 Договір №202-46 від 29.06.2021 р.</p>	<p>Дугова Вікторія Миколаївна</p>	<p>Керівник теми - Дугова В.М. Відповідальний виконавець - Назаров Н.К.</p>	<p>Наказ про зарахування № 498-КП від 02.07.2021 р. на посаду старшого наукового співробітника з 05.07.2021р. по 30.07.2021р.</p>	<p>Загальне керівництво, вступ, висновки. Підрозділ 1.3. Методика оцінки узгодженості інтересів підприємства та персоналу та її застосування на ФОП Русов Ю.В.</p>	<p>Спец. фонд</p>
	<p>Русов Андрій Юрійович</p>		<p>Наказ про зарахування № 503-КП від 07.07.2021 р. на посаду лаборанта з 08.07.2021р. по 30.07.2021р.</p>	<p>Підрозділ 1.4. Методичне забезпечення оцінки неприхильності і довіри персоналу організації. Підрозділ 1.5. Методичні рекомендації щодо оцінки соціально-психологічної компетентності керівника</p>	<p>Збір та обробка статистичних даних</p>	

5	<p>Формування оцінювання ділових та професійних якостей персоналу РК 0121У113302 Договір №292-46 від 29.09.2021 р.</p>	<p>Мішина Світлана Володимирівна</p>	<p>Керівник теми - Мішина С.В. Відповідальний виконавець - Назаров Н.К.</p>	<p>Наказ про зарахування № 758-КП від 30.09.2021 р. на посаду старшого наукового співробітника з 01.10.2021р. по 29.10.2021 р.</p>	<p>Загальне керівництво, вступ, реферат, висновки. Підрозділ 1.3. Аналіз рівня задоволеності персоналу ФОН Урдуханов І.М. пропелуоро оцінювання його ділових і професійних якостей. Підрозділ 2.1. Рекомендації щодо удосконалення структури системи оцінювання ділових та професійних якостей персоналу ФОН Урдуханов І.М. Підрозділ 2.2. Застосування економіко-математичних методів в системі оцінювання ділових та професійних якостей персоналу</p>	<p>Спец. фонд</p>
		<p>Молодецький Геннадій Геннадійович</p>		<p>Наказ про зарахування № 792-КП від 13.10.2021 р. на посаду лаборанта з 18.10.2021р. по 29.10.2021 р.</p>	<p>Підрозділ 2.3. Удосконалення методичного забезпечення оцінювання ділових та професійних якостей персоналу підприємства</p>	<p>Обробка статистичної інформації</p>

6	Управління персоналом підприємства в умовах повоєнної економіки. РК 0122U201597 договір №179-46 від 16.11.2022 р.	Гончарова Світлана Юрїївна	Керівник теми - Гончарова С.Ю. Відповідальний виконавець - Назаров Н.К.	Наказ про зарахування № 673-КП від 30.11.2022р. на посаду старшого наукового співробітника з 01.12.2022 р. по 15.12.2022 р. Наказ про зарахування № 673-КП від 30.11.2022р. на посаду молодшого наукового співробітника з 01.12.2022 р. по 15.12.2022р.	Загальне керівництво, висновки Розділ 1. Теоретичні підходи щодо управління персоналом підприємства в умовах повоєнної економіки.	Спец. фонд
		Хоменко Петро Петрович				



Перший проректор

Начальник НДС

Василь ОТЕНКО

Ірина ЛИТОВЧЕНКО