

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ



ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії  
В. С. Пономаренко

2022 р.

**ПРОГРАМА**

вступного іспиту з фахового випробування  
ступня вищої освіти «МАГІСТР»  
спеціальності 232 «Соціальне забезпечення»  
освітня програма «Управління соціальними проектами»

Харків, 2022

Фахове випробування є комплексним іспитом, що включає теоретичну (тестові завдання) та практичну (два завдання різного ступеню складності) частини. До складу тестових завдань внесені питання за наступними нормативними навчальними дисциплінами: основи соціальної політики; економіка праці та соціально-трудові відносини; організація і нормування в соціальній сфері; демографія; психологія

Завдання фахового випробування складено з метою виявлення знань, умінь і компетентностей, якими володіє бакалавр за напрямом підготовки «Управління соціальною сферою» (табл. 1).

Таблиця 1

Основні компетентності, якими повинен володіти бакалавр за напрямом підготовки «Управління персоналом та економіка праці»

| <b>Професійні компетентності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Загальні компетентності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя |
| ЗК3. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ЗК9. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ЗК10. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ЗК12. Здатність працювати в команді                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ЗК13. Здатність до міжособистісної взаємодії                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ЗК14. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ЗК16. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| СК1. Здатність аналізувати суспільні процеси пов'язані з соціальним розвитком держави                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| СК3. Здатність консультувати з питань соціального забезпечення різним групам населення, що опинилися у складних життєвих обставинах                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| СК4. Здатність використовувати адміністративно-правові механізми призначення та контролю в системі соціального захисту населення                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| СК12. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| СК13. Здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів у професійній діяльності                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## СТРУКТУРА ЕКЗАМЕНАЦІЙНОГО БІЛЕТУ З ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ

Екзаменаційний білет з фахового випробування включає дві частини:

тестові завдання;

практичні завдання.

Рекомендований розподіл балів відповідно до рівня складності завдань у білеті з фахового випробування наведено у табл. 2.

Таблиця 2

Рекомендований розподіл балів відповідно до рівня складності завдань  
у білеті з фахового випробування

| Рівень складності      | Кількість контрольних завдань |        | Кількість балів за одне завдання | Розподіл балів в одному білеті | Різновид завдань                                                                                                                           |
|------------------------|-------------------------------|--------|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | тестові завдання              | задачі |                                  |                                |                                                                                                                                            |
| I. Рівень складності   | 30                            | —      | 3 – 4 б*                         | 100                            | - з вибором однієї або декількох правильних відповідей;<br>- на встановлення відповідності;<br>- на встановлення правильної послідовності; |
| II. Рівень складності  | —                             | 1      | 40 б;                            | 40                             | - розрахункові завдання (на 2-3 дії)                                                                                                       |
| III. Рівень складності | —                             | 1      | 60 б.                            | 60                             | - теоретичне завдання з можливістю кількісного обґрунтування                                                                               |

*\*Кількість балів за одне завдання залежить від кількості, типу та складності тестових завдань*

Тестові завдання включають 30 тестів різного типу, серед яких альтернативні тестові завдання, тестові завдання з множинним вибором, на відновлення відповідності частин, на відтворення вірної послідовності та тестові завдання відкритого типу. Загальна оцінка тестових завдань становить 100 балів.

Практичні завдання включають завдання різного рівня складності, а саме одне діагностичне та одне евристичне завдання, загальна оцінка за виконання яких складає 100 балів.

## **ЗМІСТ ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ЗА НАВЧАЛЬНИМИ ДИСЦИПЛІНАМИ**

### **1. ОСНОВИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ**

- ТЕМА 1. Соціальний політика як система
- ТЕМА 2. Право на соціальний захист
- ТЕМА 3. Державні соціальні стандарти та гарантії
- ТЕМА 4. Соціальні послуги як елемент системи соціаль-ної політики
- ТЕМА 5. Недержавний сектор у системі соціального політики України
- ТЕМА 6. Соціальний захист та державна допомога сім'ям з дітьми
- ТЕМА 7. Основи соціального захисту осіб з інвалідністю
- ТЕМА 8. Соціальний захист економічно активного населення
- ТЕМА 9. Загальнообов'язкове державне соціальне страху-вання
- ТЕМА 10. Діловий етикет та культура комунікації при наданні соціальних послуг

### **2. ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

- ТЕМА 1. Економіка праці та соціально-трудова відносини як напрям наукових досліджень та навчальна дисципліна.
- ТЕМА 2. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності.
- ТЕМА 3. Соціально-трудова відносини як система.
- ТЕМА 4. Населення і трудовий потенціал.
- ТЕМА 5. Ринок праці.
- ТЕМА 6. Регулювання зайнятості населення.
- ТЕМА 7. Соціальне партнерство.
- ТЕМА 8. Сутність, фактори та резерви зростання продуктивності праці.
- ТЕМА 9. Організація заробітної плати та стимулювання праці.
- ТЕМА 10. Аналіз і планування трудових показників.
- ТЕМА 11. Звітність і аудит у сфері праці.
- ТЕМА 12. Організація та нормування праці.

### **3. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА НОРМУВАННЯ У СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ**

- ТЕМА 1. Сутність і завдання організації та нормування праці.
- ТЕМА 2. Організація трудових процесів.
- ТЕМА 3. Аналіз трудового процесу і витрат робочого часу.
- ТЕМА 4. Колективні форми організації праці.
- ТЕМА 5. Організація й обслуговування робочих місць.
- ТЕМА 6. Умови праці.
- ТЕМА 7. Нормативні матеріали для визначення норм праці.
- ТЕМА 8. Норми затрат праці.
- ТЕМА 9. Нормування праці робітників основного виробництва.
- ТЕМА 10. Нормування праці допоміжних робітників.
- ТЕМА 11. Організація та нормування праці керівників і фахівців.
- ТЕМА 12. Управління організацією і нормуванням праці на підприємстві.

### **4. ДЕМОГРАФІЯ**

- ТЕМА 1. Предмет, завдання і методи демографії
- ТЕМА 2. Джерела інформації про населення і демографічні процеси
- ТЕМА 3. Чисельність та структура населення
- ТЕМА 4. Природний рух населення та його показники
- ТЕМА 5. Механічний рух населення та його показники
- ТЕМА 6. Відтворення населення та його показники
- ТЕМА 7. Демографічне прогнозування
- ТЕМА 8. Демографічна політика

### **5. ПСИХОЛОГІЯ**

- ТЕМА 1. Психологія як наука. Цілі та завдання психологічної підготовки.
- ТЕМА 2. Психіка та її розвиток.
- ТЕМА 3. Форми вияву психіки: психологічні процеси, стани і властивості.
- ТЕМА 4. Рівні вияву психіки: свідомий та несвідомий.
- ТЕМА 5. Особистість, структура особистості.
- ТЕМА 6. Розвиток особистості. "Я – концепція".
- ТЕМА 7. Діяльність як форма активності особистості.
- ТЕМА 8. Спілкування та міжособистісні стосунки.

## РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Демографія: навчальний посібник / Г. В. Назарова, О. В. Іванісов, О.Ф. Доровської та ін. – Х.: Вид. ХНЕУ, 2011. – 220 с.
2. Дзюба С. Г. Нормування праці в вітчизняній і міжнародній економіці / С. Г. Дзюба, І. Ю. Гайдай. – Донецьк : ТОВ “Юго-Восток, Лтд”, 2018. – 172 с.
3. Дуткевич Т. Загальна психологія. Теоретичний курс / Т. Дуткевич – Київ : Центр навчальної літератури, 2019. – 388 с.
4. Євдокимова І. А. Соціальна політика : навчальний посібник / І. А. Євдокимова. – Х. : Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна, 2015. – 184 с
5. Економіка праці [Електронний ресурс] : навчальний посібник / Г. В. Назарова, Х. Ф. Агавердієва, Н. В. Аграмакова та ін. ; за заг. ред. д-ра екон. наук, професора Г. В. Назарової. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. – 330 с.
6. Загальна психологія: підручн. / Скрипченко О.В., Долинська Л.В., Огороднійчук З.В., Зелінська Т.М. та ін. – Київ: Каравела, 2019. – 464 с.
7. Мішина С.В. Економіка праці: методичні рекомендації до виконання самостійної роботи для студентів спеціальності 051 “Економіка” першого (бакалаврського) рівня [Електронне видання] / С. В. Мішина. – Харків : Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2018. – 90 с.
8. Муромцева Ю. І. Демографія : навчальний посібник / Ю. І. Муромцева. – Київ : Кондор, 2018. – 300 с.
9. Олійник Т. І. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч. посіб. / Т. І. Олійник, Е. В. Пахуча ; Харків. нац. аграр. ун-т ім. В. В. Докучаєва. – Харків : Друкарня Мадрид, 2019. – 279 с.
10. Організація та нормування праці [Електронний ресурс]: навчальний посібник / Г. В. Назарова, О. В. Іванісов, А. В. Семенченко. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. – 355 с.
11. Основи демографії : навчально-методичний посібник / укл. І. І. Шеремет. – Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2019. – 156 с.
12. Пономаренко В. С. Нормирование труда: методические положения и разработканоормативов по труду: Учебноепособие / В. С. Пономаренко, Г. В. Назарова, В. И. Белоконенко. – Х.: ИД «Инжэк», 2012. – 380 с.
13. Пономаренко В. С. Управлениеразвитиесистемнормирования труда : монография / В. С. Пономаренко, Г. В. Назарова, А. В. Семенченко – Х. : Изд. ХНЭУ, 2012. – 268 с.

14. Психологія [Електронний ресурс] : навч. посіб. / В. М. Лугова, І. В. Литовченко, С. М. Голубев, Г. В. Білоконенко. – Електрон. текстові дан. (3,85 МБ). – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. – 298 с. : іл. – Загол. з титул. екрану. – Бібліогр.: с. 289-295.
15. Соціальна економіка : навчальний посібник / Г. В. Назарова, С. Ю. Гончарова, Ю. В. Сотникова, Н. В. Аграмакова. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2018. – 275 с.
16. Соціальна і гуманітарна політика : підручник / [В. П. Трощинський та ін.] ; за заг. ред. Ю. В. Ковбасюка, В. П. Трощинського ; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України. – Київ : НАДУ, 2016. – 790 с.
17. Ткачук В. А. Практикум з економіки праці і соціально-трудова відносин : навч. посіб. / В. А. Ткачук, Є. О. Ланченко, Т. О. Костюк. – Київ : НУБіП України, 2018. – 555 с.

Голова атестаційної комісії

Галина НАЗАРОВА